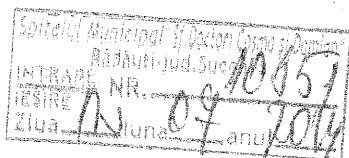




SPITALUL MUNICIPAL
„SF. DOCTORI COSMA ȘI DAMIAN” RĂDĂUȚI
725400 - Rădăuți, Calea Bucovinei 34A, Jud. Suceava
CUI 4327367
Telefon: 0230-564067; Fax: 0230-562636
E-mail spitalradauti@yahoo.com, www.spitalul-radauti.ro
Operator de date cu caracter personal nr. 13049



ANUNȚ CONCURS

Spitalul Municipal „Sf. Dr. Cosma și Damian” Rădăuți, cu sediul în municipiul Rădăuți, Calea Bucovinei, nr. 34A, jud. Suceava organizează concurs, în temeiul HG 1336/2022, pentru ocuparea unui post de referent de specialitate III SSM, post vacant în Compartimentul de Prevenire și Protecție, perioadă nedeterminată, cu normă întreagă(8 ore/zi, 40 ore/săptămână).

I. Condiții generale:

Poate ocupa un post vacant de referent de specialitate III în cadrul Compartimentului de Prevenire și Protecție, persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs, inclusiv condițiile de exercitare a profesiei;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice

Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h) din Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

II. Condiții specifice:

Nivelul studiilor:

a) absolvirea, în domeniile fundamentale: științe ingineresti, științe agricole și silvice, cu diplomă de licență sau echivalentă, a ciclului I de studii universitare, studii universitare de licență, ori a studiilor universitare de lungă durată sau absolvirea cu diplomă de absolvire a studiilor universitare de scurtă durată;

b) curs în domeniul securității și sănătății în muncă, cu conținut minim conform celui prevăzut în anexa nr. 6 lit. B a HG nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu o durată de cel puțin 80 de ore;

c) absolvirea cu diplomă sau certificat de absolvire, după caz, a unui program de învățământ postuniversitar în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată de cel puțin 180 de ore.

Îndeplinirea cerințelor prevăzute la nivelul studiilor se atestă prin diploma de studii și certificatele de absolvire a cursurilor prevăzute la lit. b) și c).

Cerința minimă prevăzută la lit. b) și c) este considerată îndeplinită și în situația în care persoana a obținut o diplomă de master sau doctorat în domeniul securității și sănătății în muncă.

Vechime în specialitate – 6 luni vechime în specialitate.

III. Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:

a) formular de înscriere la concurs, pus la dispoziția candidaților la sediul spitalului, în momentul înscrierii;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică (**diplomă de bacalaureat, diplomă de licență sau diplomă de absolvire a studiilor de scurtă durată și diplome/certificate de absolvire a cursurilor, după caz**).

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008

privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Copiile de pe actele prevăzute la lit. **b) - e)**, precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la lit. **f)** poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la lit. **f)**, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice.

Dosarele de concurs se depun la sediul spitalului din Rădăuți, Calea Bucovinei, nr. 34A, la Serviciul RUNOS, în perioada 17.07. – 30.07.2024, între orele 12:30 – 15:30.

Nu se primesc dosare de înscriere după data și ora limită de înscriere(30.07.2024, ora 15:30).

Concursul constă în 3 probe succesive și anume:

- a) Selecția dosarelor de înscriere;
- b) Proba scrisă – tip test grilă;
- c) Interviu;

Toate probele concursului se vor desfășura la sediul Spitalului Municipal „Sf. Dr. Cosma și Damian” Rădăuți din Rădăuți, Calea Bucovinei, nr. 34A, după următorul calendar:

Perioada, intervalul orar și data limită de depunere a dosarelor de înscriere la concurs:	17.07.2024 – 30.07.2024 între orele 12:30 și 15:30. Data limită: 30.07.2024 ora 15:30.
Selecția dosarelor de înscriere	31.07.2024, cu afișare rezultate în 31.07.2024
Data de depunere a contestațiilor privind selecția dosarelor de înscriere	01.08.2024
Data afișării rezultatului contestațiilor privind selecția dosarelor de înscriere	02.08.2024
Data și ora probei scrise:	07.08.2024, ora 10:00
Data afișării rezultatului probei scrise:	07.08.2024

Data de depunere a contestațiilor privind proba scrisă:	08.08.2024
Data afișării rezultatului contestațiilor privind proba scrisă:	09.08.2024
Data și ora probei interviu:	12.08.2024, ora 10:00
Data afișării rezultatului probei interviu:	12.08.2024
Data de depunere a contestațiilor privind proba interviu:	13.08.2024
Data afișării rezultatului contestațiilor privind proba interviu:	14.08.2024
Data afișării rezultatelor finale	14.08.2024

Se pot prezenta la etapa/proba următoare numai candidații declarați admiși la etapa/proba precedentă. Sunt declarați admiși candidații care au obținut minimum 50 de puncte la proba scrisă, respectiv 50 de puncte la proba interviu, după caz.

În urma susținerii tuturor probelor vor fi declarați admiși candidații care au realizat un punctaj minim de 50 de puncte, în urma calculării mediei aritmetice.

Obținerea postului se face strict în ordinea descrescătoare a punctajului realizat.

Relații suplimentare se pot obține la Serviciul RUNOS, telefon 0230/56.40.67, interior 217 sau mobil 0784.257.005 și email: runosradauti@gmail.com.

Bibliografie și tematică pentru concursul de ocupare a unui post vacant de referent de specialitate III în cadrul Compartimentului prevenire și protecție

BIBLIOGRAFIE:

- Legea nr. 95/2006, privind reforma în domeniul sănătății cu modificările și completările ulterioare – Titlul VII – Spitalele
- Legea 319/2006 – Legea securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 243/2013 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru prevenirea rănilor provocate de obiecte ascuțite în activitățile din sectorul spitalicesc și cel al asistenței medicale;
- HG nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
- HG 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare;
- HG nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
- HG nr. 1051/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special în afecțiuni dorso-lombare;
- HG nr. 1091 /2006 – privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru locul de munca
- HG nr. 1092/2006 – privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de

expunerea la agenți biologici;

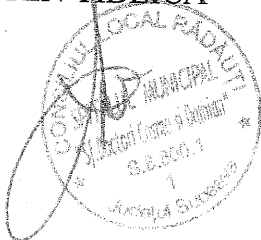
- OUG 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 1218/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici;
- HG nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de Securitate și sănătate în muncă;
- Ordinul nr. 1761/2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, evaluarea eficacității procedurilor de curățenie și dezinfecție efectuate în cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinfectia mâinilor în funcție de nivelul de risc, precum și metodele de evaluare a derulării procesului de sterilizare și controlul eficienței acestuia;
- Legea nr. 307/2006 – apărarea împotriva incendiilor
- Regulamentul (UE) 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE;

TEMATICA:

- Legea 319 din 2006 Legea privind securitatea și sănătatea în munca actualizată
 - Cap. II Domeniu de aplicare
 - Cap III. – Secțiunea 1- Obligațiile ale angajatorilor
 - Secțiunea 2 – Servicii de prevenire și protecție
 - Secțiunea 3- Primul Ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor
 - Secțiunea 4 – Alte obligații ale angajatorilor
 - Secțiunea 7 – Instruirea lucrătorilor
 - Cap IV. Obligațiile ale lucrătorilor
 - Cap. V. Supravegherea sănătății
 - Cap. VI. Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor
- Hotărârea de Guvern 1425 din 2006 – pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii 319/2006 actualizată
 - Cap. II Autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în munca
 - Cap III. Secțiunea 2- Organizarea activităților de prevenire și protecție
 - Cap. V. Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă
 - Cap. VII. Comunicarea și cercetarea evenimentelor, înregistrarea și evidența accidentelor de muncă și a incidentelor periculoase, semnalarea, cercetarea, declararea și raportarea bolilor profesionale
- Hotărârea de Guvern 1048 din 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă
 - Capitolul I – Dispoziții generale
 - Capitolul II – Obligațiile angajatorilor
- Hotărârea de Guvern 971 din 2006 – privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă
 - Capitolul II – Secțiunea 1 – Obligații generale
- Hotărârea de Guvern 1091 din 2006 – privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă

- Capitolul I – Dispoziții generale
- Capitolul II – Obligații generale
- HG 355/2007 – privind supravegherea sănătății lucrătorilor
- Cap. III – Servicii medicale profilactice
- OUG 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă
- Măsuri de protecție socială pentru salariatele gravide.

MANAGER INTERIMAR
DORIN TIBEICĂ



SERVICIUL RUNOS
OVIDIU TĂȘALĂ