



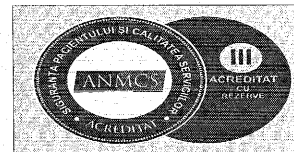
SPITALUL MUNICIPAL
„SF. DOCTORI COSMA ȘI DAMIAN” RĂDĂUȚI

725400 - Rădăuți, Calea Bucovinei 34A, Jud. Suceava

CUI 4327367

Telefon: 0230-564067; Fax: 0230-562636

E-mail spitalradauti@yahoo.com, www.spitalul-radauti.ro



Operator de date cu caracter personal nr. 13049

Nr. înreg. 11886 / 29.07.2024

POLITICA ÎN DOMENIUL ANTI – MITĂ

Conducerea **SPITALULUI MUNICIPAL ”SF. DOCTORI COSMA ȘI DAMIAN” RĂDĂUȚI** consideră domeniul anti-mită ca fiind factorul principal care determină performanțele spitalului și depune eforturi permanente pentru **satisfacerea exigențelor și cerințelor CLIENȚILOR – PACIENȚILOR / APARTINĂTORILOR**, angajându-se în ceea ce privește detectarea și stoparea oricărui fapt de corupție.

Principiul de bază al politicii noastre în domeniul anti-mită este orientarea către **CLIENT (PACIENT/APARTINĂTOR)** pentru a-i identifica cât mai exact nevoile și așteptările și a le satisface prin furnizarea celor mai bune servicii medicale.

Pentru ducerea la îndeplinire a acestei politici s-a prevăzut un sistem de management anti-mită care permite menținerea sub control a factorilor tehnici, administrativi și umani care aduce un plus valoare calității serviciilor medicale.

Conducerea SPITALULUI MUNICIPAL ”SF. DOCTORI COSMA ȘI DAMIAN” RĂDĂUȚI și-a stabilit ca obiective prioritare:

1. Prevenția, detectarea și/sau combaterea riscurilor de corupție, de la cele mai incipiente faze posibile;
2. Creșterea satisfacției **pacienților/apartinătorilor**, prin implementarea, de către spital a unui sistem de management anti-mită solid;
 - La nivelul unității sanitare a fost publicată pe INTRANET, Declarația domnului Mng. Tibeică Dorin, Managerul Spitalului Municipal Rădăuți, privind aderarea la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025, înregistrată cu nr. 11807/29.07.2024.
3. Reducerea potențialelor costuri, daune de imagine, patrimoniale sau de orice natură, care pot fi asociate implicării, directe sau indirecte, a personalului din cadrul organizației sau a partenerilor de afaceri, în posibile fapte de mituire;
4. Încurajarea și promovarea unei culturi organizaționale anti-mită puternice, menită să descurajeze orice potențiale fapte de mituire, atât în cadrul **spitalului**, cât și în raport cu partenerii de afaceri ai acestuia;
5. Scăderea continuă a riscurilor de mituire, atât în cadrul organizației, cât și în raport cu partenerii de afaceri.

Personalul medico-sanitar din unitatea noastră se obligă:

1. Să respecte politica anti-mită, procedurile privind conflictele de interese.
2. Să manifeste toleranță zero în raport cu încălcările politicii anti-mită și a procedurilor aferente;
3. Să adere la valorile anti-mită și etice ale spitalului;
4. Să promoveze, prin conduita proprie, valorile de integritate ale spitalului.

Conducerea SPITALULUI MUNICIPAL "SF. DOCTORI COSMA ȘI DAMIAN"

RĂDĂUȚI își asumă răspunderea comunicării acestei politici întregului personal și analizării ei la intervale de timp planificate pentru a fi în mod continuu adecvată față de misiune și viziune.

- La nivelul unității sanitare a fost constituit: **Grupul de lucru pentru integritate**, conform deciziei nr. 90/29.03.2022.

În acest sens, orice salariat, pacient, aparținător, partener de afaceri sau colaborator al entității publice trebuie să raporteze imediat orice solicitare directă sau indirectă de a obține plăți, bunuri, sau orice alte avantaje injuste, precum și orice condiționare a actului medical, la următoarele date de contact:

1. **E-mail:** spitalradauti@yahoo.com
2. **Telefon:** 0230-564067
3. **Sesizare scrisă, conform procedurii:** PS.SMRD-SMC-09 – Semnalarea neregularităților

Spitalul Municipal "Sf. Doctori Cosma și Damian" Rădăuți garantează anonimatul petenților.

Nicio persoană nu va face obiectul unor măsuri de retorsiune pentru că a transmis o sesizare privind săvârșirea unor fapte de mituire, în temeiul legal prevăzut de LEGEA Nr. 571 din 14 decembrie 2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii.

Manager interimar
Tibeică Dorin



Responsabil pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate
Consilier Gavril Adela